

Segunda.-O persoal que figure como dependente do Centro de Estudos Xudiciais e Seguridade Pública de Galicia na correspondente relación de postos de traballo pasará a depender da nova Academia Galega de Seguridade Pública, conservando os seus dereitos económicos e administrativos.

Terceira.-O plan e os cursos de formación elaborados e convocados polo Centro de Estudos Xudiciais e Seguridade Pública de Galicia serán asumidos pola nova Academia Galega de Seguridade Pública.

Disposición derogatoria

Queda derogada a Lei 1/2005, do 4 de xaneiro, do Centro de Estudos Xudiciais e Seguridade Pública de Galicia, o Decreto 575/2005, do 15 de decembro, e as demais disposicións que se opoñan ao disposto nesta lei.

Disposicións derradeiras

Primeira.-Facúltase a Xunta de Galicia para ditar as disposicións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta lei.

Segunda.-Esta lei entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, quince de xaneiro de dous mil sete.

Emilio Pérez Touriño
Presidente

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA E FACENDA

Decreto 2/2007, do 10 de xaneiro, polo que se acepta a cesión, a título gratuito, dun inmovible feita polo Concello de Bande á Comunidade Autónoma de Galicia, con destino á construción dun xulgado.

O Pleno do Concello de Bande, en sesión do 7 de xullo de 2006, acordou ceder, a título gratuito, a favor da Comunidade Autónoma de Galicia, un terreo para a construción dun edificio destinado a xulgado.

A Secretaría Xeral e do Patrimonio tramitou o correspondente expediente de aceptación de cesión, de conformidade co disposto nos artigos 16, 17 e 23 da Lei 3/1985, do 12 de abril, do patrimonio da Comunidade Autónoma de Galicia e 33, 34 e 38 do Decreto 50/1989, do 9 de marzo, polo que se aproba o Regulamento para a execución da dita lei.

Na súa virtude, por proposta do conselleiro de Economía e Facenda e logo de deliberación do Consello

da Xunta de Galicia, na súa reunión do día dez de xaneiro de dous mil sete,

DISPOÑO:

Artigo 1º

Acéptase a cesión a título gratuito nos termos establecidos polo Concello de Bande, dun terreo que se describe como segue segundo rexistro:

Parcela urbana situada no Concello de Bande, na rúa Alférez Provisional, 33, de Bande (número 27 segundo rexistro), dunha superficie de 665 m² que linda: norte, estrada OU-411, Bande-Condado; sur, río Badella; leste, Antonio García Quintas e outros bens de propiedade comunal; oeste, camiño de baixada ao río Badella.

Inscrita no Rexistro da Propiedade de Bande, no tomo 308, libro 73, folio 63, predio 10.504.

Referencia catastral: 4641504NG8544S0001XY.

Artigo 2º

O destino do inmovible será a construción dun edificio para o Xulgado de Primeira Instancia e Instrución de Bande.

Artigo 3º

A Consellería de Economía e Facenda, a través da Secretaría Xeral e do Patrimonio, procederá á formalización da cesión no correspondente documento público.

Disposición derradeira

A Consellería de Economía e Facenda, a través da Secretaría Xeral e do Patrimonio, levará a cabo todos os trámites necesarios para a efectividade deste decreto.

Santiago de Compostela, dez de xaneiro de dous mil sete.

Emilio Pérez Touriño
Presidente

José Ramón Fernández Antonio
Conselleiro de Economía e Facenda

Orde do 16 de xaneiro de 2007 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2007.

A Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, fixa a contía das retribucións para o dito exercicio correspondentes aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas que se elaborarán para aboar as mencionadas retribucións, máxime despois da modificación da estrutura das pagas extraordinarias prevista na citada lei, esta consellería considera oportuno ditar as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na dita

disposición e nas precedentes polo que respecta ás súas normas de vixencia indefinida, así como nas demais normas reguladoras do réxime retributivo do persoal ao servizo da Administración autonómica.

Por todo isto, esta consellería

DISPÓN:

Primeiro.-Instrucións sobre a contía das retribucións dos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 4/1988.

1. A contía das retribucións dos altos cargos da Administración da Comunidade Autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia e os integrantes do Tribunal Galego de Defensa da Competencia, aprobadas no artigo 15 da citada Lei de orzamentos para o ano 2007, son as que se reflicten no anexo I desta orde.

Os secretarios xerais, directores xerais e asimilados a que se refire o punto Un do artigo 15 da Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, percibirán en cada un dos meses de xuño e decembro un importe adicional na contía que, así mesmo, se reflicte neste anexo.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2007, os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na Lei 4/1988, do 26 de maio, percibirán as retribucións básicas e o complemento de destino nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

As pagas extraordinarias dos funcionarios en servizo activo, aos que lles resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 4/1988, do 26 de maio, da función pública de Galicia, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e trienios, máis o 100% do complemento de destino mensual que se perciba.

3. Polo que respecta aos complementos específicos, a súa contía será a que figura na táboa que se detalla no anexo IV desta orde, sen prexuízo, se é o caso, do previsto no artigo 13.Un da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007.

4. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas polos acordos do Consello da Xunta de Galicia, do 16 e do 23 de xaneiro de 1992 e do 27 de xullo de 2006, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, e polo Decreto 120/2002, do 22 de marzo, regúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo V.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto dous parágrafo segundo destas instrucións.

5. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1º da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios, e só se computarán no 50% do seu importe as melloras retributivas derivadas do incremento das retribucións de carácter xeral establecidas no artigo 13 da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, entendendo que teñen este carácter o soldo referido a catorce mensualidades, o complemento de destino e o complemento específico.

Segundo.-Devengo de retribucións.

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña obrigación de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo diminuída en 1/3 ou en 1/2, de acordo co disposto no artigo 70 f) da Lei 4/1988, do 26 de maio, modificado pola Lei 3/1995, do 10 de abril, e pola Lei 2/1998, do 8 de abril, experimentarán unha redución de 1/3 ou 1/2, respectivamente, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores ao seu devengo, sobre dito devengo cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devengaría

na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días nos que se prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na comunidade autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devengue por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao do nacemento do dereito.

4. As pagas extraordinarias devengarase o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da comunidade autónoma ata o día en que se devengue a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data do seu devengo lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente.

b) Os funcionarios en servizo activo que se encontren desfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devengarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista no parágrafo a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devengarase o día do cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3.c); neste caso, os días do

mes en que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na comunidade autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computándose para estes efectos como se todos os servizos prestados polo funcionario na comunidade autónoma fosen na última consellaría, organismo ou centro a que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Terceiro.-Descontos.

1. No ano 2007, a porcentaxe de cotización que se aplicará aos mutualistas das mutualidades xerais de funcionarios será do 1,69% sobre a base de cotización establecida como haber regulador para efectos de cotización de dereitos pasivos.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Cívís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Mugeju), que corresponden ao tipo do 1,69%.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados de persoal deben reter en nómina cada mes, continuarán sendo do 3,86% dos haberes reguladores pasivos que fixa a Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, de modo que para todos os funcionarios do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estivera suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias, reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data do seu devengo.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior ao igual que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se desfrute licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Cuarto.-Outras instrucións.

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2007, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do IV Convenio Colectivo Único percibirá o salario base,

complementos, antigüidade e pagas extraordinarias nas contías que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos nos que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polos respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

2. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007.

3. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación da Lei 4/1988 percibirán as retribucións básicas, excluídos trienios, correspondentes ao grupo en que estea incluído o corpo en que ocupen vacante, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo que desempeñen, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos que resulte de aplicación o réxime retributivo da Lei 4/1988, terán un importe, cada unha delas, dunha mensalidade de soldo e o 100% do complemento de destino mensual que perciba.

O complemento de produtividade poderá atribuírse-lles, se é o caso, aos funcionarios interinos aos que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

4. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria décima da Lei 4/1988, do 26 de maio, introducida pola Lei 4/1991, do 8 de marzo, mentres non se conclúa o proceso de extinción previsto na dita lei, serán as mesmas que viñan percibindo no ano 2006, incrementadas no 2%.

De igual maneira, as pagas extraordinarias do persoal contratado administrativo, terán un importe, cada unha delas, dunha mensalidade de soldo e o 100% do complemento de destino mensual que perciba.

5. De conformidade co disposto no artigo 22.Un da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 18 da dita lei, estas veranse incrementadas no 2% con relación ás devengadas no ano 2006.

6. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na comunidade autónoma, excepto nos casos previstos na letra a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que o termo do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraan efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensalidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos

ao primeiro día hábil do mes en que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recaera en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo ao que se accede, así mesmo por mensalidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas letras b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

7. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de a conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas a conta foran superiores.

8. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios, entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

9. No caso de adscrición, durante o ano 2007, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente a posto de traballo a que se lle adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

10. A provisión de postos de traballo que desempeñe o persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Economía e Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

11. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá, en todo caso, ir acompañada da autorización establecida no artigo 28.Tres, da Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007.

12. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no número catro punto 8 dela.

13. As retribucións dos delegados provinciais e territoriais das consellerías serán idénticas ás dos subdirectores Xerais da Xunta de Galicia e imputaranse ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa

correspondente. Terán dereito a percibir os trienios que puidesen ter recoñecidos como funcionarios e persoal ao servizo das administracións públicas.

14. As retribucións do persoal eventual experimentarán un incremento do 2% respecto das que viñan percibindo no ano 2006.

15. Así mesmo, e con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2007, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para o presente ano, conforme o anexo de persoal correspondente, experimentarán un incremento do 2% respecto ás fixadas para o exercicio 2006.

As retribucións do persoal estatutario serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal MIR rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, e serán as que se detallan no anexo VIII.

16. Os complementos de carreira do persoal estatuario do Servizo Galego de Saúde recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, experimentarán un incremento do 2%.

Os complementos de carreira que se devenguen no ano 2007 como consecuencia de novos recoñecementos ou de recoñecemento de novos graos, aboaranse nas contías por grao establecidas no antedito decreto.

17. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao que lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado por Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na devandita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías que figuran no anexo IX.

Así mesmo o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da devandita disposición, percibirase en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo X.

18. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación de atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos no punto a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria e que figuran no anexo XI.

19. As retribucións do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota incrementaranse nun 2% con respecto ás percibidas no ano 2006. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes pre-

mios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

20. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e trienios máis o 100% do complemento de destino mensual que perciba, nas contías recollidas nos anexos II e III da presente orde.

O persoal que devengue o complemento de destino en catorce mensualidades, devengará tamén a paga extraordinaria de dito complemento en catorce mensualidades, coa contía mensual que se recolle no anexo XII.

21. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde serán as recollidas no anexo XIII.

22. O importe anual das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (A.P.D.), así como as do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, incorporará unha retribución complementaria equivalente ao 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos os conceptos derivados da antigüidade.

23. O importe anual das pagas extraordinarias do persoal laboral de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao Convenio Colectivo Único da Xunta de Galicia, así como do persoal residente en formación, incorporará unha retribución complementaria equivalente ao 3,62% das súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos os conceptos derivados da antigüidade, distribuído de conformidade co previsto na normativa que lle resulte de aplicación.

24. O importe anual das pagas extraordinarias do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución complementaria equivalente ao 3,62% das retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, distribuído nas mensualidades de xuño e decembro.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o incremento, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

25. A presente orde non incorpora o incremento do complemento específico derivado do disposto no artigo 12.3º da Lei 14/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2007, a distribución do cal, de acordo co establecido no mencionado artigo, se realizará na forma que se determine regulamentariamente.

26. As contías das indemnizacións por razón do servizo serán as reguladas no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnizacións por razón do servizo ao persoal con destino na Administración autonómica de Galicia, coas súas correspondentes revisións se houber lugar.

Santiago de Compostela, 16 de xaneiro de 2007.

José Ramón Fernández Antonio
Conselleiro de Economía e Facenda

ANEXO IV

NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	COMPLEMENTO ESPECIFICO (MENSUAL)
30	1.430,63
28(A)	1.070,72
28(B)	910,76
26	870,79
25	770,82
24	690,83
22	550,80
20	430,81
18	390,81
16	370,83
14	350,81
12	330,83
10	310,83

Os complementos específicos que non tivesen a súa contía relacionada no presente anexo experimentarán un incremento do 2% a partir do 1 de xaneiro de 2007, sen prexuízo das contías que puidesen correspondentes en aplicación de acordos en vigor.

ANEXO V

INSPECTORES DE EDUCACIÓN, PROFESORADO DOS CENTROS DE ENSINO BÁSICO, BACHARELATO, FORMACIÓN PROFESIONAL, ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS E IDIOMAS.

1º Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico:

Inspección de Educación	Grupo	Nivel de complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño.	A	26	529,88
Profesores de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A	24	479,99
Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	B	24	479,99
Mestres	B	21	479,99

2º Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersonais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes.

Cargos académicos	Tipo de centro	Centros de educación secundaria, C. P.I., artísticas e similares	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados
Director	A	633,76	519,38
	B	545,89	470,15
	C	484,14	340,24
	D	447,34	251,56
	E	---	153,44
Vicedirector	A	278,79	---
	B	273,38	---
	C	197,06	---
	D	169,80	---
Xefe de estudos	A	278,79	180,71
	B	273,38	169,80
	C	197,06	164,36
	D	169,80	120,76
	E	169,80	---
Secretario	A	278,79	180,71
	B	273,38	169,80
	C	197,06	164,36
	D	169,80	120,76
	E	169,80	---

Dous. Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

POSTO	EUROS/MES
Centros de educación secundaria:	
- Xefatura de departamento	66,24
- Coordinación de formación en centros de traballo	66,24
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria	
- Xefatura de departamento de orientación	66,24
Escolas de artes aplicadas:	
- Coordinación de especialización	66,24
Escolas de artes aplicadas e conservatorios de música:	
- Xefatura de seminario	66,24

ANEXO I

RETRIBUCIÓNS DOS ALTOS CARGOS

a) Administración da Xunta de Galicia:

	CONTÍA ANUAL	CONTÍA ADICIONAL xuño/deseembro
Presidente	83.080,68	
Vicepresidente	77.988,24	
Conseillers	68.414,64	
Secretarías xerais, directores xerais e asimilados	54.466,68	1.211,60

b) Consello de Contas de Galicia:

	CONTÍA ANUAL
Conseiller maior	72.805,68
Conseillers	68.414,64

c) Consello Consultivo de Galicia

	CONTÍA ANUAL
Presidente	72.805,68
Conseillers	68.414,64

d) Tribunal Galego de Defensa da Competencia

	CONTÍA ANUAL
Presidente	72.805,68
Vogais	68.414,64

ANEXO II

FUNCIONARIOS QUE DESEMPEÑAN POSTOS DE TRABALLO PARA OS QUE O CONSELLO DA XUNTA DE GALICIA APROBOU A APLICACIÓN DO RÉXIME RETRIBUTIVO PREVISTO NA LEI 4/1988, DO 26 DE MAIO.

GRUPO	CONTÍA MENSUAL	TRIENIO
A	1.121,66	42,77
B	944,46	34,23
C	794,69	29,10
D	573,68	17,17
E	523,97	12,89

As pagas extraordinarias devengaranse cada unha delas nunha contía igual á suma dunha mensalidade de soldo e trienios máis o 100% do complemento de destino mensual, agás nos casos previstos no número segundo punto 4 desta orde.

ANEXO III

FUNCIONARIOS QUE DESEMPEÑAN POSTOS DE TRABALLO PARA OS QUE O CONSELLO DA XUNTA DE GALICIA APROBOU A APLICACIÓN DO RÉXIME RETRIBUTIVO PREVISTO NA LEI 4/1988, DO 26 DE MAIO.

NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO	COMPLEMENTO DE DESTINO	CONTÍA MENSUAL
30	977,18	
29	876,50	
28	839,65	
27	802,78	
26	704,28	
25	624,86	
24	588,00	
23	551,15	
22	514,27	
21	477,46	
20	443,52	
19	420,88	
18	368,21	
17	375,56	
16	352,96	
15	330,28	
14	307,65	
13	284,95	
12	262,32	
11	239,68	
10	217,05	

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada no presente anexo será modificada en caso de acordos de conciliación de intereses. Sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO VIII
TABOIA SALARIAL POR GRUPOS

GRUPO	Retribucións brutas anuais	Contía adicional xuño/décembro
I. Titulares superiores	25.220,44	443,52
II. Titulares de rango medio	21.056,98	352,96
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	17.690,82	307,65
IV. Oficiais de 2ª administrativos e oficiais de 2ª	14.326,06	262,32
V. Personal subalterno, de vivilancia e de servizos específicos non titulados	12.841,08	217,05

COMPLEMENTOS SALARIAIS

Trienio	26,77 euros/mes
Especial dedicación	26,54 euros/mes
Plus de penosidade	79,23 euros/mes
Plus de toxicidade	79,23 euros/mes
Plus de penosidade	79,23 euros/mes
Plus de dispoñibilidade horaria	396,20 euros/mes
Complemento de funcións	87,38 euros/mes

ANEXO VIII

Grupo	RETRIBUCIÓN BÁSICA	
	Contía mensual	Trienio
A	1.112,85	42,77
B	944,48	34,23
C	704,05	25,70
D	575,68	17,17
E	525,57	12,89

Nivel	Complemento de destino	
	Contía mensual	Contía mensual
30	837,56	
29	751,28	
28	719,70	
27	686,09	
26	603,66	
25	535,59	
24	504,00	
23	472,41	
22	440,80	
21	409,25	
20	380,16	
19	360,75	
18	341,32	
17	321,90	
16	302,53	
15	283,09	
14	263,70	
13	244,26	
12	224,84	
11	205,44	
10	186,04	

A contía anual do complemento de destino percibirase distribuída en 14 pagas

POSTO	EUROS/MES
Centros residenciais docentes:	
- Xefatura de residencias centros tipo A	278,79
- Xefatura de residencias centros tipo B	273,38
- Xefatura de residencias centros tipo C	187,06
- Director de residencias	66,24
Responsable de menos de 3 unidades en centros de edic. infantil e primaria	66,24
Membros dos equipos de orientación específicos	276,79
Programa reforma educación primaria e secundaria:	
- Coordinación técnica	545,88
- Equipos reforma	276,79
C.E.F.O.R.E.S.:	
- Dirección	545,88
- Asesor	278,79
Asesor técnico docente	278,79
Colexios rurais agrupados:	
- Director centros tipo C	340,24
- Director centros tipo D	251,56
- Director centros tipo E	153,44
- Xefatura de estudos e secretaría tipo C	164,36
- Restantes xefatura de estudos e secretaría	120,76
- Profesor	66,24
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	66,24

Tres. Por función de Inspección Educativa

POSTO	EUROS/MES
Inspector xefe provincial	839,36
Inspector coordinador de sector	634,01
Inspector de Educación	604,01

3º O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

- 1º período: 59,11 euros/mes
- 2º período: 75,99 euros/mes
- 3º período: 101,34 euros/mes
- 4º período: 143,55 euros/mes
- 5º período: 42,22 euros/mes

4º Consolidação parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

período de tempo de permanencia no posteira, acumulativamente, a seguinte:

- Carreira docente: 20%
- Segurados catro anos de permanencia: 15%
- Terceros catro anos de permanencia: 20%

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder do 60%.

5º. Profesorado e conceptos retribuídos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retribuídos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo pero que están recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable o 31 de decembro de 2006, experimentarán así mesmo, a partir do 1 de xaneiro de 2007, un incremento do 2% sobre as contías fixadas para 2006.

ANEXO VI

COTAS MENSUAIS DE COTIZACIÓN Á MUTUALIDADE XERAL DE FUNCIONARIOS CIVIS DO ESTADO E DO PERSOAL AO SERVIZO DA ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA Á MUTUALIDADE XERAL XUDICIAL, CORRESPONDENTES AO TIPO DO 1.69 POR 100.

GRUPO (ou asimilados)	COTA MENSUAL
A	43,47
B	34,21
C	26,27
D	20,79
E	17,72

Nos meses de xuño e decembro aboabase por todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos na epígrafe terceira punto 3 desta orde.

COTAS MENSUAIS DE DEREITOS PASIVOS DOS FUNCIONARIOS CIVIS DO ESTADO E DO PERSOAL AO SERVIZO DA ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA Á MUTUALIDADE XERAL XUDICIAL, CORRESPONDENTES AO 3.86 POR 100 DO HABER REGULADOR.

GRUPO (ou asimilados)	COTA MENSUAL
A	99,26
B	78,14
C	60,01
D	47,46
E	40,46

Nos meses de xuño e decembro aboabase por todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos na epígrafe terceira punto 3 desta orde.

Persoal directivo

Categoría	Grupo:	Nivel	Soldo Base:	Destino:	Especifico	Productividade	PRD:	Outros comp..
D-A-02	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.112,85	751,28	2.237,85	0,00	0,00
D-A-03	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.112,85	751,28	1.813,29	0,00	0,00
D-A-04	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.112,85	751,28	1.424,03	0,00	0,00
D-A-05	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.112,85	751,28	983,52	0,00	0,00
D-A-06	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A	29	1.112,85	751,28	645,48	0,00	0,00
D-A-07	DTOR. MEDICO AT. ESP.	A	28	1.112,85	719,70	1.935,06	0,00	0,00
D-A-08	DTOR. MEDICO AT. ESP.	A	28	1.112,85	719,70	1.632,31	0,00	0,00
D-A-09	DTOR. MEDICO AT. ESP.	A	28	1.112,85	719,70	1.243,03	0,00	0,00
D-A-10	DTOR. MEDICO AT. ESP.	A	28	1.112,85	719,70	897,01	0,00	0,00
D-A-11	DTOR. MEDICO AT. ESP.	A	28	1.112,85	719,70	645,48	0,00	0,00
D-A-12	DTOR. XESTION AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	1.935,06	0,00	0,00
D-A-13	DTOR. XESTION AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	1.632,31	0,00	0,00
D-A-14	DTOR. XESTION AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	1.243,03	0,00	0,00
D-A-15	DTOR. XESTION AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	897,01	0,00	0,00
D-A-16	DTOR. XESTION AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	645,48	0,00	0,00
D-A-17	SUBDTOR. MEDICO AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	1.632,31	0,00	0,00
D-A-18	SUBDTOR. MEDICO AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	1.243,03	0,00	0,00
D-A-19	SUBDTOR. MEDICO AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	897,01	0,00	0,00
D-A-20	SUBDTOR. XESTION AT. ESP.	A	26	1.112,85	603,66	1.632,31	0,00	0,00
D-A-21	SUBDTOR. XESTION AT. ESP.	A	26	1.112,85	603,66	1.243,03	0,00	0,00
D-A-22	SUBDTOR. XESTION AT. ESP.	A	26	1.112,85	603,66	897,01	0,00	0,00
D-A-23	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A	29	1.112,85	751,28	1.424,03	0,00	0,00
D-A-24	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A	29	1.112,85	751,28	983,52	0,00	0,00
D-A-25	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A	29	1.112,85	751,28	645,48	0,00	0,00
D-A-26	DTOR. ASISTENCIAL AT. PRIM.	A	28	1.112,85	719,70	1.243,03	0,00	0,00
D-A-27	DTOR. MEDICO AT. PRIM.	A	28	1.112,85	719,70	897,01	0,00	0,00
D-A-28	DTOR. MEDICO AT. PRIM.	A	28	1.112,85	719,70	645,48	0,00	0,00
D-A-29	DTOR. XESTION E SERVIZOS XERAIS AT. PRIM	A	27	1.112,85	688,09	1.243,03	0,00	0,00
D-A-30	DTOR. XESTION AT. PRIM.	A	27	1.112,85	688,09	897,01	0,00	0,00
D-A-31	DTOR. XESTION AT. PRIM.	A	27	1.112,85	688,09	645,48	0,00	0,00
D-A-32	XERENTE XERAL	A	29	1.112,85	751,28	2.237,85	0,00	0,00
D-A-33	DTOR. OPERATIVO	A	28	1.112,85	719,70	1.935,06	0,00	0,00
D-A-34	DTOR. RR.HH. E RELACIONS LABORAIS	A	27	1.112,85	688,09	1.935,06	0,00	0,00
D-A-35	DTOR. REC. ECONOMICOS E SERV. XERAIS	A	27	1.112,85	688,09	1.935,06	0,00	0,00
D-A-36	DTOR. DE ORGANIZACION E SISTEMAS	A	27	1.112,85	688,09	1.935,06	0,00	0,00
D-A-37	DTOR. DE CENTRO	A	29	1.112,85	751,28	1.813,29	0,00	0,00
D-A-38	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A	27	1.112,85	688,09	1.632,31	0,00	0,00
D-A-39	SUBDTOR. DE XESTION AT. PRIM.	A	26	1.112,85	603,66	645,48	0,00	0,00
D-A-40	SUBDTOR. MEDICO AT. PRIM.	A	27	1.112,85	688,09	645,48	0,00	0,00
D-A-41	DTOR. MEDICO AT. CONTINUADA DE AT. PRIM.	A	28	1.112,85	719,70	897,01	0,00	0,00
D-A-42	SUB. RECURSOS ECON. E SERVIZOS XERAIS	A	26	1.112,85	603,66	1.632,31	0,00	0,00
D-A-43	SUB. RR.HH. E RELACIONS LABORAIS	A	26	1.112,85	603,66	1.632,31	0,00	0,00
D-A-44	DIRECTOR ASISTENCIAL AT. ESPECIALIZADA	A	28	1.112,85	719,70	1.935,06	0,00	0,00
D-A-45	SUBDIRECTOR CENTRO AT. ESPECIALIZADA	A	27	1.112,85	688,09	1.632,31	0,00	0,00
D-A-46	DTOR. ORGANIZACION E XESTION CLINICA	A	28	1.112,85	719,70	1.935,06	0,00	0,00
D-A-47	DIRECTOR MEDICO	A	29	1.112,85	751,28	1.813,29	0,00	0,00
D-A-48	DTOR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A	29	1.112,85	751,28	1.813,29	0,00	0,00
D-A-49	SUBDTOR. SISTEMAS DE INFORMACION	A	26	1.112,85	603,66	1.632,31	0,00	0,00
D-A-50	DTOR. XESTION ECONOMICA E SS. XERAIS	A	27	1.112,85	688,09	1.935,06	0,00	0,00
D-A-51	DIRECTOR AREA SANITARIA	A	29	1.112,85	751,28	2.237,85	0,00	0,00
D-A-52	DIRECTOR XERENTE DE PROCESOS	A	28	1.112,85	719,70	1.935,06	0,00	0,00
D-A-53	DIRECTOR DE PROCESOS	A	29	1.112,85	751,28	1.813,29	0,00	0,00
D-A-54	SUBDIRECTOR DE PROCESOS	A	27	1.112,85	688,09	1.632,31	0,00	0,00
D-A-55	SUBDIRECTOR DE XESTION	A	26	1.112,85	603,66	1.632,31	0,00	0,00
D-B-01	DTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	26	944,48	603,66	1.545,78	0,00	0,00
D-B-02	DTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	26	944,48	603,66	1.243,03	0,00	0,00
D-B-03	DTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	26	944,48	603,66	732,00	0,00	0,00
D-B-04	DTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	26	944,48	603,66	566,98	0,00	0,00
D-B-05	DTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	26	944,48	603,66	264,20	0,00	0,00
D-B-06	SUBDTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	25	944,48	535,59	1.243,03	0,00	0,00
D-B-07	SUBDTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	25	944,48	535,59	732,00	0,00	0,00
D-B-08	SUBDTOR. ENFERMARIA AT. ESP.	B	25	944,48	535,59	566,98	0,00	0,00
D-B-09	DTOR. ENFERMARIA AT. PRIM.	B	26	944,48	603,66	732,00	0,00	0,00
D-B-10	DTOR. ENFERMARIA AT. PRIM.	B	26	944,48	603,66	566,98	0,00	0,00
D-B-11	DTOR. ENFERMARIA AT. PRIM.	B	26	944,48	603,66	264,20	0,00	0,00
D-B-12	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	B	25	944,48	535,59	1.243,03	0,00	0,00
D-B-13	SUBDTOR. ENFERMARIA AT. PRIM.	B	25	944,48	535,59	566,98	0,00	0,00
D-B-14	DIRECTOR DE PROCESOS ENFERMARIA	B	26	944,48	603,66	1.545,78	0,00	0,00
D-B-15	SUBDIRECTOR DE PROCESOS DE ENFERMARIA	B	25	944,48	535,59	1.243,03	0,00	0,00

Persoal en formación

Categoría	Grupo:	Nivel	Soldo Base:	Destino:	Especifico	Productividade	PRD:	Outros comp..
M-A-01	M.I.R. I	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A-02	M.I.R. II	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	81,68
M-A-03	M.I.R. III	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	187,65
M-A-04	M.I.R. IV	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	285,05
M-A-05	M.I.R. V	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	382,44
M-B-01	DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACION I	B	0	855,59	0,00	0,00	0,00	0,00
M-B-02	DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACION II	B	0	855,59	0,00	0,00	0,00	69,37
P-A-01	P.I.R. I	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	0,00
P-A-02	P.I.R. II	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	81,68
P-A-03	P.I.R. III	A	0	1.007,32	0,00	0,00	0,00	187,65

Persoal non sanitario

Categoría	Grupo:	Nivel	Soldo Base:	Destino:	Especifico	Productividade	PRD:	Outros comp..
N-A-01	XEFE SERVIZO-GRUPO TECNICO	A	26	1.112,85	603,66	579,85	173,77	0,00
N-A-02	XEFE SECCION-GRUPO TECNICO	A	24	1.112,85	504,00	455,29	156,39	0,00
N-A-03	PERSOAL TECNICO SUPERIOR	A	22	1.112,85	440,80	440,14	147,71	0,00
N-A-04	ENXEÑEIRO SUPERIOR	A	22	1.112,85	440,80	471,28	147,71	0,00
N-A-05	GRUPO TECNICO FUNC. ADMINISTRATIVO	A	22	1.112,85	440,80	440,14	147,71	0,00
N-A-06	PSICOLOGO	A	22	1.112,85	440,80	440,14	147,71	0,00
N-A-07	BIBLIOTECARIO	A	22	1.112,85	440,80	440,14	147,71	0,00
N-A-08	TEC. SUP. SIST. E TECNOLOX. DA INFORM.	A	22	1.112,85	440,80	440,14	147,71	0,00
N-B-01	XEFE SERVIZO GRUPO XESTION	B	26	944,48	603,66	703,07	173,77	0,00
N-B-02	XEFE SECCION GRUPO XESTION	B	24	944,48	504,00	578,49	156,39	0,00
N-B-07	ASISTENTE SOCIAL (HOSPITAL)	B	20	944,48	380,16	235,95	117,29	0,00
N-B-08	ENXEÑEIRO TECNICO	B	20	944,48	380,16	235,95	117,29	0,00
N-B-09	GRUPO XESTION	B	20	944,48	380,16	235,95	117,29	0,00
N-B-10	ENXEÑEIRO TECNICO-XEFE GRUPO	B	20	944,48	380,16	443,55	126,50	0,00
N-B-11	MESTRE INDUSTRIAL-XEFE EQUIPO	B	20	944,48	380,16	391,64	126,50	0,00
N-B-12	PROFESOR E.X.B.	B	20	944,48	380,16	235,95	117,29	0,00
N-B-13	PROFESOR LOGOFONIA E LOGOPEDIA	B	21	944,48	409,25	142,14	134,67	0,00
N-B-14	PERSOAL TECNICO DE GRADO MEDIO	B	20	944,48	380,16	235,95	117,29	0,00
N-B-15	Tº XESTION SIST. E TEC. DA INFORMACION	B	20	944,48	380,16	235,95	117,29	0,00
N-B-201	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E1	B	20	944,48	380,16	0,00	117,29	0,00
N-B-202	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E2	B	20	944,48	380,16	0,00	117,29	0,00